

Beloningsbeleid De Groot Coevorden B.V.

De Groot Coevorden B.V. adviseert en bemiddelt in schadeverzekeringen, hypotheek, Pensioenen, levensverzekeringen en kredieten. Fundament van De Groot Coevorden B.V. is het adviseren en bemiddelen op basis van:

- Integriteit
- Deskundigheid
- Soliditeit
- Klantgerichtheid

Voorop staat het belang van onze relatie. Hierop hebben wij onze dienstverlening aangepast. Wij streven naar een bemiddelings- en adviesrelatie voor de lange termijn, waarbij wij de relatie in alle fases van hun persoonlijke en/of zakelijke leven financieel adviseren en inzicht verschaffen in financiële risico's.

Wij streven ernaar onze relaties inzicht te verschaffen in hun financiële doelstellingen en daar waar financiële risico's kunnen ontstaan, deze risico's zoveel als mogelijk willen beperken en mogelijk voorkomen.

De Groot Coevorden B.V. wil een integere, solide en klantgerichte onderneming en werkgever zijn.

Uitgangspunt beloningsbeleid

De Groot Coevorden B.V. hanteert voor haar binnen beloning op basis van vast salaris en een prestatie salaris.

Met deze beloningsmethodiek streeft De Groot Coevorden B.V. naar:

- Het advies- en bemiddelingstraject klantgericht, solide en integer te laten verlopen waarbij klantbelang voorop staat
- Waardevolle medewerkers aan ons bedrijf te binden
- De gedragingen van onze medewerkers in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid te stimuleren
- Gezonde bedrijfsvoering op lange termijn te bevorderen;
- Inspanning voor lange termijn relaties met klanten, waarbij verbreking van de relatie uit onvrede over kwaliteit van onze dienstverlening zoveel mogelijk moet worden voorkomen
- Inspanning ter voorkoming en beperking van financiële risico's bij klanten.

Vanuit ons bedrijfsbeleid willen wij de volgende handelingen tegengaan:

- Het adviseren van een te hoog verzekerd bedrag en/of een te hoge premie waarbij het klantbelang niet voorop staat
- Het adviseren of bemiddelen in ontransparante of risicovolle producten of het niet zorgvuldig doorlopen van het advies - en bemiddelingsproces.
- Het sluiten van zoveel mogelijk financiële producten van een bepaalde verzekeraar, waarbij het klantbelang niet voorop staat.

Onze medewerkers worden op dit gedrag beoordeeld en aangestuurd.

Uitgangspunten

Bij het ontwerp van de regeling voor prestatie- en beheerbeloning is rekening gehouden met de volgende uitgangspunten:

- De regeling ondersteunt onze visie, beleid
- De regeling sluit aan bij de wettelijke regelgeving voor een beheerst beloningsbeleid.

Evaluatie beloningsbeleid

Jaarlijks vindt door de directie een evaluatie plaats van de regeling voor prestatie- en beheerbeloning. Hierbij wordt gekeken naar de volgende punten:

- Heeft de regeling ongewenste effecten op het gedrag van de medewerkers, of op het belang van klanten
- Voldoet het beloningsbeleid nog aan de geformuleerde doelstellingen en uitgangspunten
- Zijn er wijzigingen in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor het
- Wordt de regeling in de praktijk systematisch toegepast